

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ Детский сад № 40»

 ^А. А. Довгалева

2018г.

введено в действие приказом МБДОУ от

29.03.2018 № 103



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 40»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 40» (далее - Положение) разработано для муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 40» (далее - МБДОУ) в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Законом Российской Федерации «Об образовании», указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Уставом МБДОУ «Детский сад № 40» и настоящим Положением.

1.2. Общее собрание работников это - коллегиальный орган управления образовательного учреждения.

1.3. Деятельность Общего собрания работников МБДОУ регламентируется настоящим Положением об Общем собрании работников МБДОУ.

1.4. Общее собрание МБДОУ осуществляет общее руководство.

1.5. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

1.6. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания работников.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников.

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно - образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

2.4. Общее собрание работников определяет стратегию и тактику развития МБДОУ, здоровьесбережения, социальной защиты работников.

3. Функции Общего собрания работников.

3.1. Общее собрание работников:

3.1.1. Вносит предложения работодателю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ;

3.1.2. Рассматривает проект и утверждает Коллективный договор;

3.1.3. Избирает работников в комиссию по трудовым спорам;

3.1.4. Обсуждает и утверждает правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников учреждения;

3.3.5. Рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект программы развития МБДОУ;

3.3.6. Рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проекты основной образовательной программы и годового плана МБДОУ;

3.3.7. Вносит изменения и дополнения в Устав МБДОУ, другие локальные акты;

3.3.8. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками;

3.3.9. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников;

3.3.10. Вносит предложения руководителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности;

3.3.11. Определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, в пределах имеющихся в МБДОУ средств из фонда оплаты труда;

3.3.12. Определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции;

3.3.13. Заслушивает отчеты руководителя о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

3.3.14. Заслушивает отчеты о работе руководителя, заместителя заведующего по воспитательно - методической работе, заместителя заведующего по административно - хозяйственной работе, специалиста по охране труда и других работников;

3.3.15. Вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;

3.3.16. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МБДОУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

3.3.17. При необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Родительского комитета и Родительского собрания МБДОУ.

4. Права общего собрания работников.

4.1. Общее собрание работников имеет право:

4.1.1. Участвовать в управлении МБДОУ;

4.1.2. Выходить с предложениями и заявлениями на руководителя.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

4.2.1. Потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

4.2.2. При несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организации управления Общим собранием работников.

5.1. В состав Общего собрания работников входят все работники, для которых МБДОУ является основным местом работы, в том числе - на условиях неполного рабочего дня.

5.2. В состав Общего собрания работников не входят работники, осуществляющие трудовые функции по договорам подряда и по совместительству.

5.3. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.4. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

- 5.5. Председатель Общего собрания работников:
- 5.5.1. Организует деятельность Общего собрания работников;
 - 5.5.2. Информировывает членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
 - 5.5.3. Организует подготовку и проведение заседания;
 - 5.5.4. Определяет повестку дня;
 - 5.5.5. Контролирует выполнение решений.
- 5.6. Общее собрание работников собирается не реже 1 раза в календарный год.
- 5.7. Право созыва внеочередного Общего собрания работников принадлежит руководителю.
- 5.8. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50 % членов трудового коллектива МБДОУ.
- 5.9. Решение Общего собрания работников принимается открытым голосованием.
- 5.10. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих.
- 5.11. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Общего собрания работников.
- 5.12. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами коллектива.
- 5.13. Решения Общего собрания работников вступают в законную силу после их утверждения руководителем. В остальных случаях решения Общего собрания работников имеют для руководителя рекомендательный характер.
- 5.14. Руководитель вправе отклонить решения Общего собрания работников, если оно противоречит действующему законодательству или принято с нарушением настоящего Положения.
- 5.15. Выписка из протокола по решению Общего собрания работников размещается на доступное для всех работников место (информационный стенд).

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

- 6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления МБДОУ - профсоюзным комитетом, педагогическим советом, собранием родителей, родительским комитетом:
- 6.1.1. Через участие представителей трудового коллектива в заседаниях профсоюзного комитета, педагогического совета, собрания родителей, родительского комитета;
 - 6.1.2. Представление на ознакомление профсоюзному комитету, педагогическому совету, собранию родителей, родительскому комитету материалов, готовящихся к осуждению и принятию на заседании Общего собрания работников.

7. Ответственность Общего собрания работников.

- 7.1. Общее собрание работников несет ответственность:
- 7.1.1. За выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - 7.1.2. Соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно - правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания работников.

8.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

8.2. В журнале протоколов фиксируется: дата проведения, количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива, приглашенные (Ф.И.О., должность), повестка дня, ход обсуждения вопросов, предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц, решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания работников хранится в архиве МБДОУ (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).